



انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

دومین دوره جایزه تعالی منابع انسانی

فراخوان دومین دوره جایزه تعالی منابع انسانی
وفراخوان ارزیابان

فراخوان دومین جایزه تعالی منابع انسانی و فراخوان ارزیابان

مدتی است که وارد هزاره سوم شده ایم، بشر برای دستیابی به پیشرفتهای سریع علمی و تکنولوژیکی سرمایه گذاری های مختلفی را انجام داده و عرصه دانش نیز روز به روز گسترده تر و پیچیده تر شده است. هر چند این تحولات ضرورت کسب دانش و مهارت را صد چندان کرده است، اما بریک اصل کلیدی و سرنوشت ساز اذعان دارد و آن اینکه منابع انسانی اصلی ترین سرمایه بنگاه های اقتصادی می باشد به گونه ای که در اختیار داشتن منابع انسانی کیفی و حائز توانمندیها و مهارتهای متناسب با نیازمندیهای سازمانهای امروزی تنها مزیت رقابتی آنها محسوب می گردد.

بر این اساس توانمند سازی منابع انسانی به یکی از دغدغه های اصلی مدیران سازمانها تبدیل شده و توسعه آنها نیز جایگاه ویژه ای را در سازمانها به خود اختصاص داده است.

مدل تعالی منابع انسانی با بهره گیری از مدل های تعالی سازمانی، به همت انجمن مدیریت منابع انسانی ایران و با همکاری و تلاش جمعی از اندیشمندان این حوزه در طول چند سال تحقیق و کار مداوم طراحی و آماده اجرا گردید، این مدل یک چارچوب جامع مبتنی بر مجموعه ای از ارزشهای محوری، معیارها و شاخص ها در حوزه منابع انسانی سازمان است که به مدیران منابع سازمانی کمک می کند با ارزیابی مستمر فعالیتهای، فرایند و نتایج منابع انسانی سازمان نقاط قوت و فرصت ها را شناسایی و برای بهبود آنها و رسیدن به سازمان یادگیرنده و توسعه یافته برنامه ریزی نمایند.

اولین دوره جایزه مدل تعالی منابع انسانی در سال ۱۳۸۷ با موفقیت به مورد اجرا گذاشته شد. در تیرماه ۱۳۸۸ شرکت های برتر در حوزه منابع انسانی معرفی شدند. انجمن مدیریت منابع انسانی ایران افتخار دارد که دومین دوره جایزه تعالی منابع انسانی را مطابق اطلاعات مندرج در این مجموعه برای سال ۱۳۸۸ اعلام نماید.

مدل تعالی منابع انسانی

مدل تعالی منابع انسانی ایران دارای ۱۲ معیار و ۴۷ زیر معیار به ترتیب زیر است.



رویکرد مدیریت منابع انسانی

مدیریت منابع انسانی رویکردی است استراتژیک و منسجم به مدیریت با ارزش ترین دارائی های یک سازمان یعنی سرمایه های انسانی، که به صورت فردی و گروهی در نیل به اهداف سازمانی سهیم هستند.

رویکرد تعالی منابع انسانی

مهم ترین و جدید ترین رویکرد به ارزیابی حوزه های مرتبط با منابع انسانی یک سازمان، تعالی منابع انسانی است. این رویکرد از معیارها و شاخص های برتر در حوزه های مرتبط با منابع انسانی یک سازمان استفاده می کند. به گونه ای که مدیران منابع انسانی و حرفه ای های این حوزه از طریق آنها می توانند با ارزیابی مستمر فعالیت ها، رویه ها، فرایندها و نتایج منابع انسانی شان نقاط قوت و حوزه های بهبود خود را شناسایی کرده و برای ارتقاء آنها برنامه ریزی نمایند.

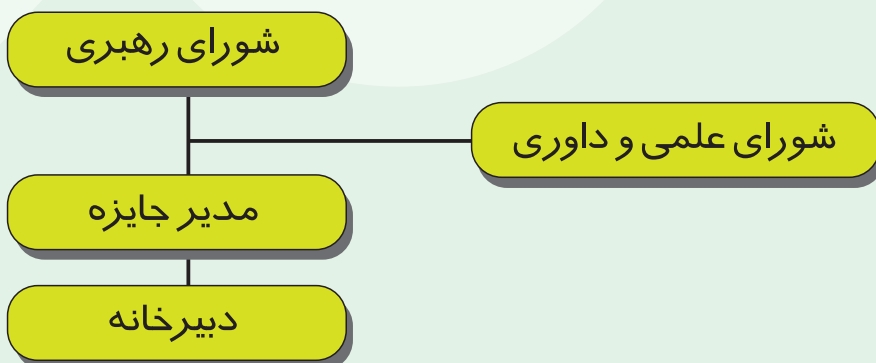
اهداف جایزه تعالی منابع انسانی

- ایجاد فضای رقابتی مناسب میان شرکت ها
- فراهم آوردن امکانات تبادل تجربیات موفق
- انتخاب، معرفی و قدر دانی از شرکت های برتر در حوزه های منابع انسانی

مزایا و ویژگی های جایزه تعالی منابع انسانی

- قابلیت اجرا در سازمانهایی با فعالیت های مختلف (تولیدی، بازرگانی، خدماتی و...)
- عدم تحمیل یک چارچوب اجرایی خاص به شرکتها
- اتصال نتایج عملکرد منابع انسانی به نتایج عملکرد سازمانی (تاثیر عملکرد منابع انسانی به کسب و کار سازمان)
- توجه ویژه به اثر بخشی فعالیتهای توسعه منابع انسانی در سازمانها
- ارزیابی حوزه منابع انسانی سازمان توسط ارزیابان خبره
- ارائه گزارش بازخورد از وضعیت سازمان و منابع انسانی

ارکان جایزه تعالی منابع انسانی



سطوح تعالی منابع انسانی

به خاطر قدردانی از تلاش سازمان هایی که در منابع انسانی به تعالی دست یافته اند، جوایز تعالی تعلق خواهد گرفت، در جدول زیر جوایز تعالی منابع انسانی بر اساس سطوح تعالی منابع انسانی (در آغاز راه، در حال توسعه، خوب، برتر و عالی) طبقه بندی شده اند.

سطوح جایزه تعالی منابع انسانی	میزان پیشرفت سازمان در مسیر تعالی
گواهینامه	در آغاز راه
تقدیرنامه	در حال توسعه
نشان برنزی	خوب
نشان نقره‌ای	برتر
نشان طلایی	عالی

فرایند اعطاء جایزه تعالی منابع انسانی

مراحل اعطاء جایزه تعالی منابع انسانی به شرکتها و سازمانهای متقاضی به شرح زیر است.

- ۱- اعلان عمومی اعطاء جایزه تعالی منابع انسانی به شرکتها و سازمانها
- ۲- تکمیل فرم تقاضای جایزه توسط متقاضیان
- ۳- تدوین و تکمیل اظهارنامه تعالی منابع انسانی توسط متقاضی و ارسال آن به دبیرخانه انجمن و حصول اطمینان از کامل بودن مدارک توسط دبیرخانه انجمن
- ۴- ارزیابی اولیه اظهارنامه ارسالی توسط دبیرخانه انجمن
- ۵- در صورت کسب امتیاز لازم سازمانهای متقاضی، بازدید از محل برای کنترل اعتبار اظهارنامه و شفاف شدن درک حاصله از وضعیت سازمان متقاضی انجام می شود.
- ۶- تهیه و تنظیم گزارش بازخورد عملکرد، تخصیص امتیاز نهائی و تعیین نوع جایزه سازمان متقاضی
- ۷- اعطاء جایزه به شرکتها و سازمانهای برنده جایزه تعالی منابع انسانی
- ۸- ارسال گزارش بازخورد از سوی دبیرخانه انجمن برای سازمان متقاضی

برنامه زمانبندی اجرای جایزه



هزینه متقاضیان جایزه

تعداد کارکنان سطوح تعالی	کمتر از ۱۵۰ نفر	بین ۱۵۰ تا ۵۰۰ نفر	بیش از ۵۰۰ نفر
گواهینامه	۱/۵ میلیون تومان	۳/۵ میلیون تومان	۴/۵ میلیون تومان
تقدیرنامه	۳/۵ میلیون تومان	۵ میلیون تومان	۶ میلیون تومان
نشانه	۵ میلیون تومان	۷ میلیون تومان	۱۰ میلیون تومان

تخفیف ۱۰ درصدی به:
 • اعضای حقوقی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران که حق عضویت سالیانه خود را به موقع پرداخته‌اند.
 • سازمان کوچک زیر ۱۵۰ نفر پرسنل.
 • سازمانهایی که تا تاریخ ۸۸/۷/۳۰ ثبت نام کرده باشند.

فرم تقاضای اولیه جایزه منابع انسانی Human Resource Excellence Award

بخش اول : مشخصات سازمان

- ۱- نام سازمان
- ۲- نوع مالکیت سازمان سهامی عام سهامی خاص سایر با ذکر نام
- ۳- عضو بورس اوراق بهادار بلی خیر
- ۴- سال بهره برداری:
- ۵- تعداد کارکنان: نفر
- سطح شرکت در جایزه گواهینامه تقدیرنامه نشان
- ۶- آدرس سازمان:

استان: شهرستان:

شهر:

نشانی کامل:

تلفن (با ذکر کد محل): نمابر:

E-mail: Website:

۷- معاون / مدیر منابع انسانی

نام و نام خانوادگی: تلفن تماس (با ذکر کد محل):

۹- عالی ترین مقام اجرائی سازمان:

نام و نام خانوادگی: تلفن تماس: نمابر:

E-mail:

بخش دوم : مشخصات عمومی

۱- ماموریت سازمان

۲- اهداف سازمان

۳- محصولات و خدمات اصلی

۴- تعداد نیروی انسانی به تفکیک

فراخوان جذب و تربیت ارزیابی جایزه تعالی منابع انسانی ایران

دبیرخانه جایزه تعالی منابع انسانی ایران در آغاز سال دوم جایزه به منظور اجرای فرآیند ارزیابی متقاضیان جایزه تعالی منابع انسانی، از کلیه مدیران و کارشناسان و متخصصین واجد شرایط زیر به عنوان ارزیاب دعوت به همکاری می کند.

الف) شرایط

- مدرک تحصیلی: حداقل لیسانس
- سن: حداقل ۳۰ سال
- تجربه: دارای حداقل ۵ سال تجربه مرتبط با امور منابع انسانی «اداری، کارگزینی، آموزش و...»

ب) دوره آموزشی

- آموزش دوره تربیت ارزیاب ۲ روز کامل می باشد که برای پذیرفته شدگان با توجه به الویت ثبت نام در طول سال به مورد اجرا گذاشته می شود.

ج) نحوه شرکت در دوره آموزشی

- واجدین شرایط در این مرحله فرم زیر را تکمیل به همراه کپی آخرین مدرک تحصیلی و یک قطعه عکس به آدرس دبیرخانه انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ارسال نمایند.
- شرکت کنندگان در دوره با واریز مبلغ ۲/۵۰۰/۰۰۰ ریال به حساب جاری شماره ۸۴۴۴/۱ بانک ملت شعبه سازمان گسترش کد ۶۵۶۰۷ بنام انجمن مدیریت منابع انسانی ایران برای شرکت در دوره آموزشی دعوت می شوند.

فرم شرکت در دوره تربیت ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی «سال دوم»

نام و نام خانوادگی: تاریخ تولد: مدرک و رشته تحصیلی:

نام شرکت یا مؤسسه: سمت سازمانی:

سوابق علمی و تخصصی:

شماره تلفن: نامبر: شماره تلفن همراه:

پست الکترونیکی: آدرس پستی:

اینجانب آمادگی خود را برای شرکت در آزمون و مصاحبه ورودی ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی اعلام می دارم.

امضا / تاریخ

اعضای شورای راهبری جایزه تعالی منابع انسانی (انجمن مدیریت منابع انسانی ایران)



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنایع و معادن



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت



جمهوری اسلامی ایران
نظارت راهبردی رئیس جمهور
معاونت برنامه ریزی و



جمهوری اسلامی ایران
وزارت رفاه و تامین اجتماعی



سازمان تامین اجتماعی



سازمان توسعه و نوسازی
معادن و صنایع معدنی ایران



سازمان گسترش و
نوسازی صنایع ایران



اتاق بازرگانی و
صنایع و معادن ایران

مؤسسه مطالعات بهروری و منابع انسانی

سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران



سازمان مدیریت صنعتی ایران



دانشگاه شهید بهشتی

دانشگاه آزاد اسلامی



دانشگاه تهران



انجمن مدیریت ایران

گروه
شماره
(شرکت سهامی عام)



مجمع (کنفدراسیون)
صنعت ایران



انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

تهران - خیابان شیخ بهائی جنوبی - خیابان ایران شناسی - شهرک والفجر - خیابان نهم

ساختمان مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی

تلفن: ۸۸۶۴۳۴۵ - ۸۸۶۰۴۳۴۹ - ۸۸۶۰۴۳۴۸ - ۸۸۶۴۳۴۵

www.HRMSociety.ir